

Nachhaltigkeitspolitik

1. Einleitung

Die Nachhaltigkeitspolitik gilt für alle Tätigkeiten, Produkte und Leistungen von RETN. Alle Mitarbeiter von RETN beachten die Bestimmungen dieser Politik und Richtlinie, um RETN bei der Erreichung ihrer Nachhaltigkeitsziele zu unterstützen.

Eine weithin anerkannte Definition der nachhaltigen Entwicklung beschreibt diese als eine Entwicklung, die in der Lage ist, die heutigen Bedürfnisse zu befriedigen ohne die Fähigkeit kommender Generation zur Erfüllung ihrer eigenen Bedürfnisse zu beeinträchtigen (Brundtland-Kommission 1987).

RETN ist sich der Bedeutung der nachhaltigen Entwicklung für die kommenden Generationen bewusst. Sie weiß, dass ihre Entscheidungen und Tätigkeiten die Gesellschaft, die Wirtschaft sowie die Umwelt und die natürlichen Ressourcen auf lokaler, nationaler und weltweiter Ebene beeinflussen. Unsere Nachhaltigkeitspolitik beruht auf den folgenden Prinzipien, denen sich RETN verschrieben hat:

- Fortdauernde Beachtung aller geltenden gesetzlichen und behördlichen Anforderungen und Vereinbarungen im Rahmen des Mindeststandards;
- Prüfung aller unserer Tätigkeiten und Unternehmen, um alle unmittelbare und mittelbare Umweltaspekte- und auswirkungen zu erkennen, zu verstehen und zu bewerten, mit anschließender Priorisierung der Maßnahmen zu ihrer Behebung;
- Berücksichtigung der Nachhaltigkeitsaspekte in alle unsere Geschäftsentscheidungen;
- Förderung der fortlaufenden Verbesserung durch die Festlegung von Nachhaltigkeitszielen, die jährlich geprüft und extern veröffentlicht werden;
- Sicherstellen, dass alle Mitarbeiter und betroffenen externen Parteien die nachhaltige Entwicklung umfassend verstehen und sich verpflichten, sie zu implementieren und zu verbessern, und dafür sorgen, dass Nachhaltigkeit bei jeder Planung und allen Tätigkeiten berücksichtigt wird;
- Minimierung der Auswirkungen aller Büro- und Transporttätigkeiten auf die Nachhaltigkeit;
- Alle Kunden und Zulieferer auf unsere Nachhaltigkeitspolitik aufmerksam machen und sie darin bestärken, gute Nachhaltigkeitsmanagementverfahren einzuführen;
- Prüfung, Erstellung eines jährlichen Berichts und ständige Bemühungen um die Verbesserung unserer Nachhaltigkeitsleistungen.

2. Auswirkungen und Ziele

Zur Implementierung dieser Politik hat RETN eine Bestandsaufnahme veranlasst und die folgenden wichtigsten Nachhaltigkeitsauswirkungen und die dazugehörigen Ziele ermittelt.

2.1. Energie und Wasser

Verringerung des Energie- und Wasserverbrauchs und Einrichtung eines Medienüberwachungs- und -zielgebungssystems sowie die weitere Erkundung von Möglichkeiten zur Nutzung weniger kohlenstoffintensiver Energien, entweder durch den Kauf erneuerbarer Energien oder durch eine stärkere Nutzung der vor Ort verfügbaren erneuerbaren Energien.

2.2. Abfall und natürliche Ressourcen

Vermeidung der Umweltverschmutzung anhand der Verringerung von Emissionen und Ableitung sowie Förderung eines Null-Abfall-Prinzips („Rethink, Reduce, Reuse, Recycle“ – Überdenken, Verringern, Wiederverwenden, Recyceln) mit dem Ziel, die Auswirkungen der Abfallentsorgung der Nutzung natürlicher Ressourcen auf die Umwelt zu minimieren.

2.3 Beschaffung

Entwicklung und Implementierung einer nachhaltigen Beschaffungspolitik, die Umwelt- und Gesellschaftsprobleme in die Wirtschaftsthematik einbezieht und die Nutzung von Produkten und Leistungen von Subunternehmen und Zulieferern fördert, die die Nachhaltigkeitspolitik von RETN unterstützen.

2.4. Schulung und Forschung für die nachhaltige Entwicklung

Fördern von Schulungen und Forschung im Sinne der nachhaltigen Entwicklung bei RETN.

2.5. Transport

Entwicklung und Implementierung eines unternehmensweiten „grünen Reiseplans“ zur Minimierung von Emissionen durch Geschäftsreisen, Berufsverkehr und Lieferungen.

2.6. Bauwerke und Modernisierung

Einbeziehung der Prinzipien der nachhaltigen Entwicklung in jedes Bau- oder Modernisierungsprojekt.

2.7. Gesellschaftliches Engagement

Einrichtung von Partnerschaften und Teilnahme an Netzwerken zum Austausch von Nachhaltigkeitserfahrung und -wissen mit der breiten Öffentlichkeit sowie Beiträge zur Debatte über Nachhaltigkeitsproblematiken.

2.8. Gesundheit, Wohlbefinden und Sicherheit

Fördern der höchsten Gesundheits- und Sicherheitsstandards für unsere Mitarbeiter, Subunternehmen und Besucher. Sicherstellen eines angenehmen Arbeitsumfelds für unsere Mitarbeiter. Faire, würdige und achtungsvolle Behandlung unserer Mitarbeiter.

2.9. Schulungen, Wahrnehmung und Kommunikation

Verbesserung der Wahrnehmung und des Verständnisses der nachhaltigen Entwicklung bei unserer Belegschaft anhand von Lern- und Schulungsmöglichkeiten.

3. Einführung

Die Nachhaltigkeitspolitik von RETN wird umfassend vom CEO von RETN unterstützt. Er ist letztendlich verantwortlich für die Nachhaltigkeitsleistungen aller unserer Tätigkeiten. Alle Mitarbeiter, Besucher und relevanten externen Stakeholder haben ebenfalls Anteil an dieser Verantwortung.

4. Revision

Diese Politik wurde am 01.04.2022 vom CEO genehmigt und unterliegt einer jährlichen Revision.