

可持续发展政策

1. 介绍

本可持续发展政策适用于 RETN 的所有活动、产品及服务。RETN 的所有员工均须遵循本政策的原则和支持性指导，以助 RETN 实现其可持续发展目标。

对于可持续发展的一个普遍认同的定义是：在不损害子孙后代满足自身需求能力的情况下满足现在的需求（由布伦特兰委员会于 1987 年提出）。

RETN 认识到可持续发展对子孙后代的重要性，其决定和行动影响到地方、国家和全球级别的社会和经济，以及环境和自然资源等诸多方面。我们的可持续发展政策基于 RETN 承诺的以下原则制定：

- 以遵守所有适用的法律法规要求和协议为最低标准；
- 审查我们所有的活动和运营，以识别、理解和评估所有直接和间接的环境方面和影响，并优先采取行动来解决这些问题；
- 考虑将可持续性纳入我们所有的商业决策；
- 通过建立可持续性绩效目标来持续改进，并每年向外部报告；
- 确保员工和所有感兴趣的外部各方充分理解可持续发展政策，并将其纳入规划和活动的所有方面，并确保他们完全致力于实施和改进该政策；
- 尽量减少所有办公和交通活动对可持续性的影响；
- 让客户和供应商意识到我们的可持续发展政策，并鼓励他们采用良好的可持续管理实践；
- 开展审查及年度报告工作，并持续努力提高我们的可持续发展绩效。

2. 影响和目标

为了实施该政策，RETN 进行了基线审查，并确定了以下关键的可持续发展影响和相关目标。

2.1. 能源和水资源

减少能源和水资源的使用，建立公用事业监测和目标系统，通过购买可再生能源或增加现场可再生能源的使用，不断探索低碳密集型能源的可能性。

2.2. 废物和自然资源

通过减少排放来防止污染，并推广零废弃原则（重新规划、减少、再用、循环利用），以尽量减少废物处置和使用自然资源对环境的影响。

2.3. 采购

制定并实施可持续采购政策，将环境和社会问题与经济问题相结合，对于产品和服务符合 RETN 的可持续发展政策的承包商和供应商，支持使用其产品及服务。

2.4. 可持续发展的教育和研究

进一步鼓励 RETN 对可持续发展的培训和研究。

2.5. 运输

制定及实施全公司的环保出行计划，以尽量减少因商务旅行、通勤及提供服务而产生的废气排放。

2.6. 建设和翻新

将可持续发展的原则纳入任何新建或翻新的项目中。

2.7. 社区参与

建立伙伴关系并参与网络，与更广泛的社区分享可持续发展的经验和知识，并为积极探讨可持续发展问题作出贡献。

2.8. 健康、福利和安全

为我们的员工、承包商和访客提供最高的健康和​​安全标准，并为员工提供良好的工作环境，充分体现公平、尊严和尊重。

2.9. 培训、认知和沟通

透过学习机会和培训，提高员工对可持续发展的认知和理解。

3. 采用

RETN 的可持续发展政策得到 RETN 首席执行官的全力支持，他对所有事业的可持续发展绩效负有最终责任。所有员工、访客和相关的​​外部利益相关者共同承担这一责任。

4. 审查

本政策于 2022 年 4 月 1 日由首席执行官批准，并接受年度审查。