

ПОЛИТИКА ПО БОРЬБЕ С РАБСТВОМ И ТОРГОВЛЕЙ ЛЮДЬМИ

1. Введение

Как компания, RETN поддерживает отношения со многими различными организациями в своей цепочке поставок, в том числе предоставляя работников различных уровней: контрактных, замещающих, временных или штатных. В свете общего закона о занятости и правах человека и, в частности, законов о борьбе с современным рабством и торговлей людьми, мы пересмотрели наши существующие процессы соответствия и управления рисками, чтобы определить какие существующие меры принимаются и какие дополнительные меры могут потребоваться в дальнейшем для предотвращения рабства и торговли людьми в любой сфере нашего бизнеса или цепочки поставок.

RETN принял заявление о своих корпоративных ценностях по предотвращению современного рабства и торговли людьми. Это заявление о ценностях регулирует все наши деловые отношения и поведение всех лиц или организаций, с которыми мы заключаем контракты напрямую или которые мы уполномочиваем действовать от нашего имени.

Мы ожидаем что все, кто имеет или стремится иметь деловые отношения с RETN и/или любым представителем нашей компании ознакомятся с нашими ценностями, направленными на борьбу с рабством, и всегда будут действовать в соответствии с ними.

2. основополагающие ценности

В рамках нашей культуры управления для добросовестного ведения бизнеса, в RETN мы руководствуемся набором основополагающих ценностей, которые характеризуют наши отношения с клиентами, акционерами, поставщиками и нашими работниками. Мы принимаем поведенческую ценность, отражающую наше отношение к эксплуатации людей в любой форме и, в частности, к правонарушениям, предусмотренным законами о борьбе с современным рабством и торговлей людьми. Мы стремимся противодействовать современному рабству во всех его формах и предотвращать его любыми возможными средствами. Мы требуем такого же подхода от всех, кто работает на нас и ожидаем его от тех, с кем мы имеем деловые отношения.

3. Цель

Современное рабство является уголовным преступлением в соответствии с законами о борьбе с современным рабством и торговлей людьми. Современное рабство может проявляться в различных формах, включая подневольное состояние, принудительный или обязательный труд и торговлю людьми, все это лишает человека свободы, в то время как другие лица эксплуатируют его ради получения личной или коммерческой выгоды. В этом документе изложена политика RETN (далее – «Компания»), целью которой служит предотвращение возможностей возникновения современного рабства в рамках ее бизнеса или цепочке поставок. Термин «современное рабство», используемый в настоящей политике, имеет значение, указанное в применимых законах о борьбе с современным рабством и торговлей людьми.

RETN использует подход абсолютной нетерпимости по отношению к современному рабству. Мы стремимся действовать этично и добросовестно во всех наших деловых операциях и отношениях, а также внедрять и применять эффективные системы и средства контроля, чтобы гарантировать, что современное рабство не имеет место ни в какой части нашего бизнеса или бизнеса наших поставщиков.

4. Предотвращение

Мы стремимся обеспечить прозрачность нашего собственного бизнеса и нашего подхода к борьбе с современным рабством во всех наших цепочках поставок в соответствии с нашими обязательствами по раскрытию информации согласно законам о борьбе с современным рабством и торговлей людьми. Мы ожидаем, что все наши подрядчики, поставщики и иные деловые партнеры будут придерживаться таких же высоких стандартов, мы также развиваем и обновляем наши процессы заключения контрактов, чтобы включать конкретные запреты на использование принудительного, обязательного труда или труда жертв торговли людьми, а также труда любого лица, находящегося в рабстве или подневольном состоянии, будь то взрослые или дети. Мы ожидаем, что наши поставщики будут предъявлять своим поставщикам такие же высокие стандарты.

Все члены команды обязаны ознакомиться с нашими процедурами, чтобы помочь в выявлении и предотвращении современного рабства и вести бизнес таким образом, чтобы предотвратить возможность и случаи современного рабства. Соблюдение этой политики является частью обязательств всех членов команды в рамках трудового договора с ними.

Признавая наше обязательство, установленное законом, излагать шаги, которые мы предприняли для предотвращения современного рабства и торговли людьми в наших цепочках поставок, мы допускаем, что не контролируем поведение отдельных лиц и организаций в наших цепочках поставок. Для того, чтобы подкрепить наше соблюдение фактическими действиями, мы намереваемся внедрить следующие четыре меры:

- i. провести оценку рисков, чтобы определить какие сферы нашего бизнеса и какие – бизнеса наших поставщиков наиболее подвержены риску возникновения современного рабства, чтобы сосредоточить усилия на этих областях;
- ii. взаимодействовать с нашими поставщиками, чтобы донести до них нашу Политику и получить представление о мерах, которые они предпринимают для обеспечения того, чтобы современное рабство не имело место в их бизнесе;
- iii. там, где уместно, в соответствии с нашей оценкой рисков, стремиться ввести предварительный отбор поставщиков (например, в рамках нашего тендерного процесса) и самостоятельное предоставление сведений для наших поставщиков на предмет контроля принятых мер;
- iv. ввести договорные положения для наших поставщиков, чтобы подтвердить их приверженность настоящей Политике и принять наше право на проверку их деятельности и (где это возможно) отношений, как в обычном порядке, так и в случае обоснованных подозрений.

5. Ответственность

Окончательная ответственность за предотвращение и само предотвращение современного рабства возложены на высшее руководство Компании. Генеральный директор Компании несет полную ответственность за обеспечение того, чтобы эта Политика и ее реализация соответствовали нашим юридическим и этическим обязательствам.

Руководители всех уровней несут ответственность за обеспечение того, чтобы их подчиненные понимали и действовали в соответствии с настоящей политикой, а также получали соответствующую регулярную подготовку, как по ней, так и по самой проблеме современного рабства.

6. Информирование

6.1 Процедура сообщения о нарушениях

В Компании действует Процедура сообщения о нарушениях, направленная на предоставление рекомендаций, как именно можно проинформировать Компанию о том, что вызывает беспокойство. Работники могут сообщить о своих опасениях о подозрении на современное рабство, связанное с Компанией или ее поставщиками, следующим образом.

В общих словах, член команды должен обратиться к директору компании и изложить суть жалобы, последний, в свою очередь, определит дальнейший порядок действий Компании.

6.2 Конфиденциальная линия обратной связи

Тем, кто получил доступ к настоящей политике, потому что они хотят быть в деловых отношениях с нами/нашими сферами бизнеса или уже имеют деловые отношения с нами/нашими сферами бизнеса, также рекомендуется ознакомиться с основными особенностями наших мер по борьбе с современным рабством: Конфиденциальная линия для сообщения о подозрительной деятельности +44 (0) 20 75176400.

Этой линией могут воспользоваться работники или любое другое лицо, которое желает выразить обеспокоенность. Вам следует позвонить на эту линию при одном из следующих обстоятельств:

- Вы подозреваете, что лицо, действующее от имени RETN, пытается эксплуатировать другого человека таким образом, что это может быть приравнено к современному рабству;
- Вы подозреваете, что лицо, действующее от имени одного из наших поставщиков, пытается эксплуатировать другого человека таким образом, что это может быть приравнено к современному рабству;
- С вами связалось лицо, действующее от имени RETN, которое пригласило вас принять участие в действиях, способных привести к совершению правонарушения в соответствии с законами о борьбе с современным рабством и торговлей людьми;
- Вы располагаете информацией, из которой можно сделать обоснованный вывод, что лицо, действующее от имени RETN или его поставщиков, готовится совершить, совершает или совершило действие нарушающее законы о борьбе с современным рабством и торговлей людьми.

Сведения, принятые на Конфиденциальной линии для сообщения о подозрительной деятельности (далее – «Линия») содержатся в тайне, с учетом того, что RETN должен действовать ответственно и в рамках закона. Источник сведений, переданных на Линию, будет храниться в тайне, за исключением тех случаев, когда сохранение этой секретности или анонимности источника не разрешено законом или несовместимо с соблюдением нами надлежащих процедур по предотвращению современного рабства, совершенные от нашего имени или в каком-то элементе нашей цепочки поставок.

6.3 Прямая коммуникация

Компания призывает представителей общественности или людей, не работающих на нас, при возникновении любых опасений или подозрений в отношении современного рабства в любой сфере нашего бизнеса или связанной с нами цепочки поставок, отправить нам электронное письмо на условиях конфиденциальности.

6.4 Гарантии

Мы стремимся поощрять открытость и поддержим любого, кто благонамеренно выражает обеспокоенность, сообщая о проблемах, обозначенных в рамках настоящей политики, даже если окажется, что они ошибаются. Мы стремимся к тому, чтобы никто не пострадал от негативного воздействия в результате добросовестного сообщения о подозрении на то, что современное рабство, в какой бы то ни было форме, имеет место в какой-то части нашего собственного бизнеса или какой-либо цепочке наших поставок. Такое негативное воздействие включает в себя увольнение, дисциплинарное взыскание, угрозы или иное неблагоприятное влияние, связанное с чем-то, что может вызвать обеспокоенность. Компания примет и отнесется со всей серьезностью к опасениям, высказанным анонимно.

Однако сохранение анонимности существенно усложняет расследование и проверку и может сделать процесс менее эффективным. Таким образом, в своих заявлениях с обвинениями, лицам рекомендуется указывать свои имена.

Если какие-либо заявления или обвинения посчитают злонамеренными или недобросовестными, то в отношении лица, которое их предоставило, будут применены дисциплинарные меры.

7. Доведение до сведения и информирование в отношении Настоящей политики

Наш подход абсолютной нетерпимости к современному рабству должен быть донесен до всех наших поставщиков, подрядчиков и деловых партнеров в самом начале наших деловых отношений с ними и в дальнейшем закреплён соответствующим образом.

8. Рассмотрение

Настоящая политика была одобрена Генеральным директором 01/04/2022 и подлежит ежегодному пересмотру.