

劳资关系政策

1. 介绍

RETN 深知与相关各方保持积极的劳资关系的重要性，包括员工、分包商和客户等。英国皇家认可委员会（UKAS）认证的综合管理系统的成功实施表明了我们的持续承诺，依照英国和国际法规，让我们的所有员工、代表和客户参与到保护他们的权利和福祉的过程中。该劳资关系政策概述了公司的承诺，以公平和专业的方式管理所有劳资关系事宜，并依照我们有权工作的任何特定地区的立法法规和手段开展。

RETN 的劳资关系建立在我们对个人和相关各方在任何时间在工作场所享有的健康、安全及一般福利方面的权利的坚定认可的基础上，包括工会认可、成员资格和代表等。在任何情况下，公司都不会为了争取创收而侵犯任何员工的权利，也不会为此而危及员工的健康和​​安全，或让员工为之冒险。所有与本公司关联的各方都将受到尊重和​​有​​尊严的对待，无一例外。

2. 合规

RETN 将遵守所有适用的行业法律、法规、法定义务、裁定、协议、业务守则和指导方针。

有关我们对持续维持健全且公平的劳资关系的承诺，可参阅以下政策文件和出版资料：

- 《员工手册》
- 《平等机会政策》
- 《道德采购政策》
- 《企业社会责任政策》
- 《外来务工人员就业政策》
- 《骚扰和欺凌政策》
- 《拒绝工作政策》

RETN 对与员工健康、安全和福利有关的所有劳资相关的问题提供公平和公平的管理，并对任何参与的第三方秉持同样高水平的期望。

我们认可员工有权获得公平和公正的代表，包括工会会员资格，并始终与所有员工和任何民选代表保持开放和协商关系。

3. 管理和仲裁

RETN 遵守适用法律下的所有立法法规和手段，并努力与我们的每个客户自身的劳资关系政策发展密切的工作伙伴关系。因此，RETN 认同，如果员工愿意，所有员工都有权加入一个受承认的工会，且没有任何偏见。

对于现场工作人员或分包操作人员，客户或主承包商将负责沟通与劳资关系管理有关的所有事宜。

RETN 将监督我们的供应商的劳资关系，并将确保遵守本政策和适用的法规，这些法规要求雇主通过协商协议的方式建立通知和咨询其雇员，或按规定中的标准条款安排的安排，如果 10% 的劳动力提出相应的要求。

在英国，中央仲裁委员会的职责是解决关于这些安排的建立和实施的争议。

网址：<https://www.gov.uk/government/organisations/central-arbitration-committee>

E- Mail: enquiries@cac.gov.uk

4. 协调

协调工作将按照任何合理的要求开展，通过合同的方式强加给 RETN 和我们的供应链。为此，RETN 首席执行官将适时参加任何此类会议。

雇佣细则应符合每一份适当的员工合同，并应按照所有相关的外部政策和《员工手册》中的规定执行。

任何争议，不满，或任何其他可能需要纪律处分的事项都将告知首席执行官。

首先，首席执行官会协调有关人士的审查会议，并与负责现场安排的代表联络，以确保能够及时、有效地开展劳资关系的调解工作。并尽量减少和减轻任何其他可能的负面影响，或是形同虚设的服务。

5. 审查

本政策于 2022 年 4 月 1 日由首席执行官批准，并接受年度审查。