

行为守则政策

1. 一般原则

本行为守则政策应与 RETN 的纪律程序一起阅读。《行为守则》旨在明确所有员工应有的行为标准，并提供一个框架，让管理人员可与员工共同维持这些标准，并在有需要时鼓励员工作出改进。

RETN 的政策是确保任何纪律问题都按照纪律程序得到公平处理。

如果员工对自己的责任或行为标准有任何疑问，应通过向直属经理提出问题来申明。

2. 行为准则

管理者有责任确保下属的所有员工知晓并理解 RETN 的行为准则。

受雇于 RETN 的员工应始终保持专业且负责的行为准则。工作人员尤其应遵循如下准则：

- 遵守合同中明示和暗示的条款和条件；
- 遵守 RETN 的政策、程序和法规，这些可以在员工内部网络中找到，或不时通过公告板、电子邮件、内部网络或其他方式通知员工；
- 合理照顾自己、同事和第三方人员的健康和​​安全，并遵守 RETN 的健康和安全政策；
- 并遵守主管给出的所有合理指示。

未能保持良好的行为标准可能会受到纪律处分。

3. 失当行为

以下列举的若干行为示例通常会被视为失当行为，并会根据纪律程序处分：

- 轻微违反 RETN 的政策和程序；
- 轻微违反雇员的雇佣合同，包括：
 - 不守时。
 - 未获批准或无正当理由旷工。
 - 严重缺勤。
 - 拒绝听从合理的指示。
 - 疏于职守。
- 损坏或未经授权使用 RETN 的财产；
- 不恰当地使用 RETN 的电话进行私人通话；
- 不适当地使用个人电子邮件或互联网；
- 使用淫秽语言或其他无礼行为；
- 或在禁烟区吸烟。

以上仅供参考，并非详尽无遗。

4. 严重失当行为

严重失当行为是指 RETN 认为可能损害其声誉或不可挽回地损害雇主与雇员之间的工作关系和信任的不当行为。严重失当行为会根据 RETN 的纪律程序处理，一经确认，一般会予以解雇，不予通知或代通知金(即决解雇)。以下列举出了若干通常被视为严重适当行为的示例：

- 严重滥用 RETN 的财产或名称；
- 严重损害 RETN 的名誉；
- 严重违反信任和保密义务；

- 严重滥用 RETN 的信息技术系统（包括滥用开发的软件或授权软件、使用未经授权的软件，以及滥用电子邮件和互联网）；
- 违反 RETN 的平等政策，包括歧视、骚扰或迫害；
- 以任何理由伤害已向 RETN 提出担忧、投诉或提供证据或信息的其他人；
- 故意访问并保持与含有色情、攻击性或淫秽材料的互联网网站的连接；
- 身体暴力或欺凌，施加实际或威胁手段的暴力或引发暴力的行为；
- 因滥用酒精或药物而不能工作；
- 持有、提供或企图提供非法药物；
- 严重违反健康和​​安全准则；
- 欺诈、伪造、盗窃或未经授权转移 RETN 的财产，或雇员、承包商、学员或公众成员的财产；
- 在工作时间内从事未经授权的有偿或无偿工作；
- 因受雇而接受贿赂或其他未申报的不正当款项；
- 故意损坏 RETN 的建筑物、设施、财产或设备，或雇员、承包商、学员或公众的财产；
- 因刑事犯罪而被定罪，且 RETN 认为可能影响自身声誉或与其员工、学员或公众的关系，或以其他方式影响员工继续作为员工的适宜性；
- 为了获得就业或其他福利，在就业申请中提供虚假的细节或提供虚假的资质或工作资格证明（包括移民身份）等信息；
- 屡次严重违背合理指示或有其他严重不服从或严重失职的行为；
- 违反 RETN 的安全保障政策或程序；
- 故意或未经授权使用、处理或披露违反 RETN 的数据保护政策的个人数据或机密信息；
- 恶意或无理使用 RETN 申诉程序。

以上仅供参考，并非详尽无遗。

5. 审查

本政策于 2022 年 4 月 1 日由首席执行官批准，并接受年度审查。